



ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » ноября 2020 г.

№ 133-МА-2020

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала
органов местного самоуправления» на 2021 год,
финансируемой за счет средств местного бюджета

В целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, руководствуясь ст. 179.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» на 2021 год согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации




Е.А. Гаврилова

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое
№ 133 -МА-2020 от 13.11.2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава Местной Администрации
внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга
муниципальный округ Академическое



Е.А. Гаврилова

« 13 » ноября 2020 года

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала органов местного самоуправления»**

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала органов местного самоуправления»**

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п.2 ст.28, п.3 ст.32 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп.36 п.1 ст.10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»: организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе
Заказчик программы	Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – МО МО Академическое)
Разработчик программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета, муниципальных служащих.
Задачи программы	1. совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2. организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета, муниципальных служащих; 3. совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	I-IV квартал 2021 г.
Исполнитель программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Повышение профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета, муниципальных служащих; 2. Достижение качественного уровня исполнения выборными должностными лицами местного самоуправления, членами выборных органов местного самоуправления, депутатами Муниципального Совета, муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3. Создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих;

	4. Улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Источники финансирования программы	Местный бюджет МО МО Академическое
Объем финансирования программы (тыс.руб.)	230,0

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ:

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета муниципального образования, муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета МО МО Академическое, муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность, депутатов Муниципального Совета МО МО Академическое – 20 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности депутатов 10 процентов кандидаты наук, 90 процентов имеют высшее образование, 5 процентов среднее профессиональное образование и 5 процентов – среднее образование.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании на 01.10.2020 года составляет 36 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 1 процент кандидаты наук, 95 процент имеет высшее образование, 5 процентов – среднее профессиональное образование. Одна треть от общей численности – специалисты до 30 лет

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета МО МО Академическое, муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс.руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	кол-во муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	16	1-4 кв.	153,1
2.	Обучение по программам профессиональной переподготовки	кол-во муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	1-4 кв.	76,9
ВСЕГО					230,0

4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ:

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий муниципальной программы	Значение показателя
1.	Уровень исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы (Численность муниципальных служащих, прошедших обучение, по отношению к запланированному в процентах)	>95%
2.	Уровень освоения запланированного объема финансирования (сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы к запланированной, в процентах)	>95%
3.	Уровень достижения показателей: численность муниципальных служащих, прошедших аттестацию (анализ аттестации), качество правовых актов (анализ результатов экспертизы).	>98%

5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое от 15.09.2020 г. № 69-МА «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных и ведомственных целевых программ внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое и проведения оценки эффективности их реализации».

Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчета обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг.

Расчет стоимости основан на Письме Министерства труда и социальной защиты РФ от 03.03.2020 N18-3/10/П-1796 "О финансовом обеспечении обучения федеральных государственных гражданских служащих в 2020 году" с учетом роста индекса потребительских цен.

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека –часа в 2020	Индекс роста потребности цен	Стоимость 1 человека –часа в 2021	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2021
Повышение квалификации	165,22	103,4	170,84	16	2733,44	2	5466,88
				24	4100,16	1	4100,16
				40	6833,60	3	20500,80
				72	12300,48	10	123004,80
Профессиональная переподготовка	148,65	103,4	153,70	500	76850	1	76850
ИТОГО:							229922,64=230000,0

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель ОМСиК

Т.Ф. Двойнишникова