ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 23 » июня 2020 г. **№ 49-МА-2020**

О внесении изменений в постановление Местной Администрации от 19.11.2019 № 97-МА-2019 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» на 2020 год, финансируемой за счет средств местного бюджета»

В соответствии со ст. 179.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Приложение к постановлению Местной Администрации от 19.11.2019 № 97-МА-2019 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» на 2020 год, финансируемой за счет средств местного бюджета» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации **Е.А. Гаврилова**

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое
№ 49-МА-2020 от «23» июня 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования Санкт-Петербурга
муниципальный округ Академическое

_____ Е.А. Гаврилова

« 23 » июня 2020 года

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ

«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления»

Санкт-Петербург
2020

ПАСПОРТ
ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления»

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п.2 ст.28, п.3 ст.32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп.36 п.1 ст.10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»: организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе
Заказчик программы	Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – МО МО Академическое)
Разработчик программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений.
Задачи программы	1. совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2. организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений; 3. совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	I-IV квартал 2020 г.
Исполнитель программы	Отдел муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Повышение профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений; 2. Достижение качественного уровня исполнения выборными должностными лицами местного самоуправления, членами выборных органов местного самоуправления, депутатами Муниципального Совета муниципального образования, муниципальными служащими и

	работниками муниципальных учреждений своих должностных (служебных) обязанностей; 3. Создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4. Улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Источники финансирования программы	Местный бюджет МО МО Академическое
Объем финансирования программы (тыс.руб.)	**10,0**

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ:

Ведомственная целевая программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета муниципального образования, муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

созданием условий для организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета МО МО Академическое, муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность, депутатов Муниципального Совета МО МО Академическое – 20 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности депутатов 10 процентов кандидаты наук, 90 процентов имеют высшее образование, 5 процентов среднее профессиональное образование и 5 процентов – среднее образование.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании на 01.06.2020 года составляет 37 человека. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 1 процент кандидаты наук, 95 процент имеет высшее образование, 5 процентов – среднее профессиональное образование. Одна треть от общей численности – специалисты до 30 лет

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета МО МО Академическое, муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс.руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	кол-во муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	4	1-4 кв.	10,0
ВСЕГО					**10,0**

4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий муниципальной программы	Значение показателя
1.	Уровень исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы (численность муниципальных служащих, прошедших обучение, по отношению к запланированному в процентах)	>95%
2.	Уровень освоения запланированного объема финансирования (сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы к запланированной, в процентах)	>95%

5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое от 14.10.2015г. №325-МА «О порядке принятия решений о разработке муниципальных и ведомственных целевых программ внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации».

Обоснования и расчеты объемов финансирования мероприятий, предусмотренных программой, оформлены по установленной форме.

Разработчик (ответственный за реализацию)
ведомственной целевой программы

Т.Ф. Двойнишникова