



ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

Невыплата заработной платы – нарушение конституционных прав гражданина.

Уголовный закон охраняет право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы.

Уголовная ответственность установлена за невыплату зарплаты свыше 2-х месяцев подряд или выплату в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда за тот же период, частичную невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат (менее половины суммы), свыше 3-х месяцев подряд, а также те же деяния, повлекшие наступление тяжких последствий.

Максимальное наказание – 3 года лишения свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на тот же срок.

Понятие тяжких последствий носит оценочный характер. К ним могут быть отнесены смерть или тяжкий вред здоровью в результате отсутствия средств на оплату дорогостоящего лечения работника или его близких, обеспечиваемых обязательными и не произведенными по вине администрации выплатами; утрата жилья в результате невыполнения финансовых обязательств перед кредиторами; ухудшение материального положения многих людей, приведшее к акциям протеста с тяжелыми последствиями.

Уголовно наказуемой является невыплата заработной платы при наличии реальной возможности выплаты, например, если работодатель, имея на расчетных счетах денежные средства, расходовал их не на погашение задолженности по заработной плате, а на хозяйственные нужды, оплату консультационных услуг, погашение процентов по кредитам и другие коммерческие операции.

Для признания вины в действиях работодателя должна быть установлена корыстная или иная личная заинтересованность.

Под корыстной заинтересованностью понимается стремление путем совершения неправомерных действий получить для себя или других лиц выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц.

Иная личная заинтересованность – стремление извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленное такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т. п.

Заявления о привлечении работодателя к уголовной ответственности за вышеназванные преступления следует подавать в районные отделы Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу по месту нахождения организации.

ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ УВАЖИТЕЛЬНОЙ ПРИЧИНОЙ ПРОПУСКА СРОКА ОБРАЩЕНИЯ В СУД ЗА РАЗРЕШЕНИЕМ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Трудовым кодексом РФ (ст. 392) установлены специальные сроки обращения в суд за разрешением индивидуальных трудовых споров:

- в течение 3-х месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- по спорам об увольнении – 1 месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;
- по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат – 1 год со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе при увольнении.

При пропуске по уважительной причине по заявлению работника такой срок может быть восстановлен судом.

В качестве уважительных причин могут расцениваться такие обстоятельства, объективно препятствовавшие работнику своевременно обратиться за судебной защитой, как болезнь, нахождение в командировке, необходимости осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи, обращение с нарушением правил подсудности в другой суд, если первоначальное заявление было подано в установленный срок.

Оценивая, является ли то или иное обстоятельство достаточным для принятия решения о восстановлении пропущенного срока, суд проверяет и учитывает всю совокупность обстоятельств конкретного дела, не позволивших работнику своевременно обратиться за разрешением индивидуального трудового спора. Например, об уважительности причин пропуска срока может свидетельствовать своевременное обращение работника с письменным заявлением о нарушении трудовых прав в органы прокуратуры и (или) в государственную инспекцию труда, которыми в отношении работодателя было принято решение об устранении нарушений, вследствие чего у работника возникли правомерные ожидания, что его права будут восстановлены во внесудебном порядке.

Оценка обстоятельств, касающихся причин пропуска работником срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора, принадлежит исключительно суду.

СВЕДЕНИЯ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

С 01.01.2020 в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, согласно которым на работодателя возложена обязанность по формированию основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде и представлению ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включается информация о работнике, месте работы, трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении с указанием основания и причины прекращения трудового договора, а также другая, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, информация.

Работник вправе получить сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме:

- у работодателя по последнему месту работы;
- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг;
- в Пенсионном фонде Российской Федерации;
- через единый портал государственных и муниципальных услуг в сети Интернет.

Лицо, поступающее на работу, обязано предъявить работодателю сведения о трудовой деятельности, полученные любым из выше-названных способов, вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в трудовую книжку и для других целей, предусмотренных законодательством.

С 01.01.2021 для всех впервые поступающих на работу лиц сведения о трудовой деятельности будут оформляться в электронном виде без заведения бумажных трудовых книжек.

Для тех, кто трудоустроился ранее, переходным периодом будет 2020 год, в течение которого работники путем подачи письменного заявления могут сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки (на бумажном носителе) и оформлением сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

В срок до 30.06.2020 работодатели должны уведомить каждого работника о выше-названных изменениях в трудовом законодательстве и необходимости сделать выбор способа ведения сведений о работе.

При непоступлении от работника соответствующего заявления внесение сведений о работе в трудовую книжку будет продолжено на бумажном носителе.

В КАКОМ ПОРЯДКЕ НАКЛАДЫВАЕТСЯ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ В ВИДЕ УВОЛЬНЕНИЯ И КАК ЕГО МОЖНО ОСПОРИТЬ?

Порядок наложения дисциплинарного взыскания, в т. ч. в виде увольнения, установлен ст. 193 Трудового кодекса РФ (ТК РФ).

До применения взыскания от работника истребуется письменное объяснение причин неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных на него трудовых обязанностей, при непредоставлении которого в течение 2-х рабочих дней составляется соответствующий акт.

Отказ представить объяснение не препятствует наложению дисциплинарного взыскания.

Срок на применение взыскания – 1 месяц со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, нахождения его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее 2-х лет со дня его совершения.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее 3-х лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Работодатель обязан объявить работнику приказ о наказании под роспись в течение 3-х рабочих дней со дня его издания не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа от ознакомления составляется акт.

Если работник не согласен с наложенным дисциплинарным взысканием он вправе оспорить его в 3-х месячный срок, исчисляемый с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки в судебном порядке (ст. 392 ТК РФ).

При подаче заявления в суд госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ).

Требования к форме и содержанию заявления в суд изложены в ст. 131 Гражданского процессуального кодекса РФ.

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА

По закону ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. При исчислении общей продолжительности ежегодного отпуска суммируются основной и дополнительные оплачиваемые отпуска.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы, но по соглашению с работодателем он может быть предоставлен и раньше.

Отпуск за 2-й и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления, установленной у данного работодателя.

Ежегодно, не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года, работодатель должен утвердить график отпусков.



О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за 2 недели до его начала.

Отдельные категории работников имеют право на предоставление отпуска в удобное для них время (несовершеннолетние, беременные женщины, родители детей-инвалидов, 3-х детей в возрасте до 12 лет, совместители, работники, ранее отозванные из отпуска по производственным причинам).

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части (количество частей законом не оговорено). При этом хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Данное правило не касается отпусков беременных женщин, несовершеннолетних, а также дополнительных отпусков работающих во вредных условиях труда.

ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Гострудинспекция Санкт-Петербурга является территориальным органом Федеральной инспекции труда России уполномоченным на ведение государственного надзора в городе за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные инспекторы труда в соответствии с возложенными на них задачами вправе:

- проводить плановые и внеплановые проверки организаций;
- выдавать руководителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства;
- составлять протоколы об административных правонарушениях трудовых прав;
- привлекать виновных лиц к административной ответственности в пределах компетенции;
- при недостаточности компетенции направлять материалы о выявленных нарушениях в другие органы, в том числе правоохранительные (например, в территориальный орган Следственного комитета России для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по факту невыплаты зарплаты);
- выносить решение о взыскании долга по зарплате, являющееся исполнительным документом, и направлять его в Службу судебных приставов для принудительного исполнения.

Обратиться в Инспекцию можно по почте, в т. ч. электронной, на личном приеме.

При направлении обращения в электронном виде обязательно должен использоваться «электронный паспорт» гражданина РФ, который можно получить на сайте «Госуслуги». Только в этом случае у Инспекции в силу п. 3 ст. 10 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» появятся законные основания для внеплановой проверки предприятия.

Вместе с тем применение должностными лицами Инспекции мер административного воздействия не во всех случаях гарантирует восстановление трудовых прав.

За отказ работодателя выполнить законные требования предписания наступит административная ответственность в виде штрафа, но спор в этом случае подлежит рассмотрению в суде. При этом законодательством должностные лица Гострудинспекции правом на обращение в суд с исками в защиту нарушенных прав работников не наделены.

Постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 № 875, утвердившим Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства, государственные инспекторы труда вправе предъявлять в суды только требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда.

Но, работники Гострудинспекции могут принимать участие в деле о защите трудовых прав работника в качестве экспертов.

При выборе способа защиты, в том числе путем обращения в Гострудинспекцию, следует учитывать установленные ст. 392 Трудового кодекса РФ сроки давности на обращение за судебной защитой.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3-х месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Пропущенные по уважительным причинам сроки давности могут быть восстановлены судом по ходатайству истца, для чего следует представить подтверждающие документы.

ВПРАВЕ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ВЗЫСКАТЬ УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОМ, СОВЕРШИВШИМ АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ?

По общему правилу, содержащемуся в ст. 241 Трудового кодекса Российской Федерации, работник обязан возместить работодателю причиненный ущерб в пределах своего среднего месячного заработка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается в случаях, специально предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.ст. 242,243) или иным федеральным законом.

Это касается работников, заключивших договор о полной материальной ответственности (перечень таких должностей и работ утвержден постановлением Министерства труда и социального развития РФ 31.12.2002 № 85); причинивших ущерб в результате

преступления, что подтверждено вступившим в силу приговором суда или административного правонарушения, установленного соответствующим государственным органом и некоторых других случаев.

Основанием для взыскания суммы является постановление уполномоченного органа о назначении административного наказания или о прекращении производства по делу об административном правонарушении в связи с его малозначительностью, поскольку в указанном случае факт совершения лицом административного правонарушения установлен.

Например, водитель предприятия, нарушивший Правила дорожного движения, причинил ущерб потерпевшему, который по решению суда был возмещен работодателем – владельцем транспортного средства.

Факт нарушения Правил был установлен постановлением руководителя ГИБДД о привлечении водителя к административной ответственности.

В данном случае предприятие вправе взыскать с работника сумму выплаченного потерпевшему ущерба в размере, превышающем страховое возмещение, в полном объеме.

Взыскание может быть произведено в добровольном порядке при наличии письменного согласия работника или по решению суда. Срок на обращение работодателя в суд – 1 год со дня обнаружения причиненного ущерба.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов.

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРЕДОСТАВИТЬ ОТГУЛ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНОЙ ИЛИ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ В ТО ВРЕМЯ, О КОТОРОМ ПРОСИТ РАБОТНИК?

По закону работодатель обязан оплатить такую работу в двойном размере, а предоставление дня отдыха зависит от его усмотрения (ст. 153 Трудового кодекса РФ).

Как правило, просьба удовлетворяется, если отсутствие работника существенно не отразится на производственном процессе.

Предоставление отгула должно быть оформлено приказом руководителя, изданного на основании заявления работника, согласованного непосредственным начальником.

Невыход на работу по своему усмотрению в качестве отгула за ранее отработанное время, может быть расценен как прогул с вытекающими последствиями в виде дисциплинарного наказания, в т. ч. увольнения.

Если работодатель отказал в предоставлении отгула в нужный день, можно требовать предоставления отпуска за свой счет, если основание для этого указано в норме закона, обязывающей предоставить его безусловно, например, в случае смерти близких родственников, регистрации брака, пенсионерам по старости и др. (ст. 128 ТК РФ).

ВЗЫСКАНИЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОМ, СОВЕРШИВШИМ АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ

По общему правилу, содержащемуся в ст. 241 Трудового кодекса Российской Федерации, работник обязан возместить работодателю причиненный ущерб в пределах своего среднего месячного заработка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается в случаях, специально предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.ст. 242,243) или иным федеральным законом.

Это касается работников, заключивших договор о полной материальной ответственности (перечень таких должностей и работ утвержден постановлением Министерства труда и социального развития РФ 31.12.2002 № 85); причинивших ущерб в результате преступления, что подтверждено вступившим в силу приговором суда или административного правонарушения, установленного соответствующим государственным органом и некоторых других случаев.

Основанием для взыскания суммы является постановление уполномоченного органа о назначении административного наказания или о прекращении производства по делу об административном правонарушении в связи с его малозначительностью, поскольку в указанном случае факт совершения лицом административного правонарушения установлен.

Например, водитель предприятия, нарушивший Правила дорожного движения, причинил ущерб потерпевшему, который по решению суда был возмещен работодателем – владельцем транспортного средства.

Факт нарушения Правил был установлен постановлением руководителя ГИБДД о привлечении водителя к административной ответственности.

В данном случае предприятие вправе взыскать с работника сумму выплаченного потерпевшему ущерба в размере, превышающем страховое возмещение, в полном объеме.

Взыскание может быть произведено в добровольном порядке при наличии письменного согласия работника или по решению суда. Срок на обращение работодателя в суд – 1 год со дня обнаружения причиненного ущерба.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов.

СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ПАСПОРТОВ И ВОДИТЕЛЬСКИХ УДОСТОВЕРЕНИЙ ПРОДЛЕННЫ

В целях предупреждения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), Указом Президента РФ от 18.04.2020 № 275 признаны действительными на территории Российской Федерации паспорт гражданина Российской Федерации, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, и российское национальное водительское удостоверение, срок действия которых истек или истекает в период с 1 февраля по 15 июля 2020 г. включительно.



Также, установлено, что для граждан Российской Федерации, достигших в период с 1 февраля по 15 июля 2020 г. включительно возраста 14 лет и не получивших паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, основным документом, удостоверяющим их личность, является свидетельство о рождении или паспорт гражданина Российской Федерации, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации.

ПОКУПКА ЛЕКАРСТВ ОНЛАЙН

Пандемия способствовала принятию решений позволяющих осуществлять продажу товаров дистанционным способом, в том числе стала возможна покупка лекарств онлайн (ранее такая продажа была запрещена).

Запрещена продажа через интернет наркопрепаратов и психотропов, а также спиртосодержащих препаратов с объемной долей этанола свыше 25% (например, зеленки, настойки валерианы, прополиса или эхинацеи, корвалола валокордин, спиртовой раствор салициловой кислоты и подобные).

Согласно поправкам торговать лекарственными препаратами для медицинского применения в розницу могут аптечные организации, имеющие лицензию на фармацевтическую деятельность и соответствующее разрешение Росздравнадзора.

Порядок выдачи разрешения на осуществление розничной торговли лекарственными препаратами дистанционным способом, требования к аптечным организациям, которые могут осуществлять такую торговлю, и порядок ее осуществления, а также правила доставки лекарственных препаратов гражданам установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 № 697.

В частности, у аптечной организации должно быть не менее 10 мест осуществления деятельности на территории страны, оборудованных мест хранения, в соответствии установленным Минздравом РФ требованиям к таким помещениям, интернет сайта или мобильного приложения, организованной курьерской службы с необходимым оборудованием, а также наличие электронной системы платежей, для их проведения в месте оказания услуги.

Разрешение на осуществление дистанционной торговли выдается Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, при этом его можно получить, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Рецептурные препараты являются исключением, однако в условиях чрезвычайной ситуации и при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, правительство вправе установить временный порядок дистанционной торговли некоторыми из них, что позволит продавать дистанционно и часть рецептурных лекарств.

Если лекарственный препарат в аптеке оказался некачественным, то аптечная организация обязана по запросу потребителя предоставить копию декларации о соответствии или сертификата соответствия.

Лекарственные препараты могут быть возвращены потребителем в аптеку только в том случае, если они ненадлежащего качества или их продажа сопровождалась распространением ненадлежащей информации (недостоверная реклама или ошибка в описании товара на сайте продавца).

Некачественным является препарат, который не соответствует показателям качества, установленным нормативной документацией. В большинстве случаев потребитель не может самостоятельно определить является ли лекарственное средство некачественным или нет. Исследования на соответствие требованиям нормативной документации осуществляются экспертными организациями, аккредитованными в области контроля качества лекарственных средств.

Биологически активные добавки к пище (БАД), являясь дополнительными источниками биологически активных веществ, в том числе аминокислот, пищевых волокон, витаминов и минеральных веществ, способствуют ликвидации дефицита макро- и микронутриентов, оптимизации пищевого рациона, но не могут использоваться для лечения каких-либо заболеваний, так как не являются лекарственными средствами.

ОТПУСК ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ПО ЗАВЫШЕННОЙ ЦЕНЕ

В случае нарушения законодательства об обращении лекарственных средств Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность.

Правила оптовой торговли лекарственными средствами и порядок розничной торговли лекарственными препаратами установлен Федеральным законом от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств». Для граждан важно знать, что продажу лекарственных средств может осуществляться аптечными организациями, ветеринарными аптечными организациями, индивидуальными предпринимателями, имеющими лицензию на фармацевтическую деятельность.

С 1 апреля 2020 действуют изменения в соответствии с которыми организации и ИП, осуществляющие продажу лекарственных средств несут ответственность за реализацию, либо отпуск лекарственных препаратов с нарушением требований законодательства об обращении лекарственных средств, в части установления предельных размеров оптовых надбавок к фактическим отпускным ценам, установленным производителями лекарственных препаратов на указанные лекарственные препараты, или розничных надбавок к фактическим отпускным ценам, установленным производителями лекарственных препаратов на указанные лекарственные препараты.

За допущенные нарушения предусмотрена ответственность в виде штрафа:

- для должностных лиц на сумму от 250 тысяч до 500 тысяч рублей;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и для юридических лиц –

в двукратном размере излишне полученной выручки от реализации лекарственных препаратов вследствие неправомерного завышения регулируемых государством цен.

Сумма рассчитывается за весь период, в течение которого совершалось правонарушение, но не более одного года.

В случае обнаружения возможного нарушения отпуска лекарственных средств обращайтесь в Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга по адресу: 191023, Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, д. 1, территориальный орган Росздравнадзора по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по адресу: 190068, Санкт-Петербург, наб. кан. Грибоедова д. 88–90, территориальные органы Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Санкт-Петербургу.

СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЯ

Способы защиты гражданских прав предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300–1 «О защите прав потребителей». Выбор способа защиты зависит от двух обстоятельств – это специфика защищаемого права и характер правонарушения.

Потребители приобретают товары, пользуются результатами выполненной работы или оказанной услуги в личной, домашней, бытовой сфере, потребитель, как правило, является более слабой стороной договора, в связи с чем на законодательно предусмотрена повышенная ответственность за нарушение прав потребителей.

Основным способом защиты прав потребителей является возмещение убытков. Под убытками в соответствии с пунктом 2 статьи 15 ГК РФ следует понимать расходы, которые потребитель, чье право нарушено, произвел или должен будет произвести для восстановления нарушенного права; утрату или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые потребитель получил бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

Если лицо, нарушившее право потребителя, получило вследствие этого доходы, потребитель вправе требовать возмещения, наряду с другими убытками, упущенной выгоды в размере не меньшем, чем такие доходы.

Особенности применения заключается в следующем: убытки, причиненные потребителю в связи с нарушением изготовителем (исполнителем, продавцом, уполномоченной организацией или уполномоченным индивидуальным предпринимателем, импортером) его прав, подлежат возмещению в полном объеме, кроме случаев, когда законом установлен ограниченный размер ответственности. При этом следует иметь в виду, что убытки возмещаются сверх неустойки (пени), установленной законом или договором, а также что уплата неустойки и возмещение убытков не освобождают лицо, нарушившее право потребителя, от выполнения в натуре возложенных на него обязательств перед потребителем.

Следующий способ – это взыскание неустойки. Данная мера ответственности является наиболее часто применяемым способом защиты прав потребителей за различные нарушения. Так, неустойка применяется за каждый день просрочки устранения недостатков товара и замены товара с недостатками либо за каждый день задержки выполнения требования потребителя о предоставлении на время ремонта либо замены товара с недостатками товара длительного пользования, обладающего этими же основными потребительскими свойствами, впредь до выдачи потребителю товара из ремонта или его замены либо до предоставления во временное пользование товара длительного пользования, обладающего этими же основными потребительскими свойствами, без ограничения какой-либо суммой.

Неустойка также применяется за каждое из следующих нарушений. Когда продавцом, изготовителем нарушены сроки устранения недостатков товара или сроки замены товара с недостатками, сроки соразмерного уменьшения покупной цены товара, сроки возмещения расходов на исправление недостатков товара потребителем, сроки возврата уплаченной за товар денежной суммы, сроки возмещения убытков, причиненных потребителю вследствие продажи товара ненадлежащего качества либо предоставления ненадлежащей информации о товаре, а также не выполнено либо несвоевременно выполнено требование потребителя о предоставлении во временное пользование товара длительного пользования, обладающего этими же основными потребительскими свойствами.

Неустойка взыскивается за нарушение установленных сроков начала и окончания выполнения работы (оказания услуги) и промежуточных сроков выполнения работы (оказания услуги). Если исполнителем были одновременно нарушены установленные сроки начала и окончания работы (оказания услуги), ее этапа, неустойка (пеня) взыскивается за каждое нарушение, однако ее сумма не может превышать цену отдельного вида выполнения работы (оказания услуги) или общей цены заказа, если цена отдельного вида выполнения работы (оказания услуги) не определена договором.

Неустойка реализуется также в случае нарушения продавцом установленного договором купли-продажи срока передачи потребителю предварительно оплаченного товара за каждый день просрочки со дня, когда по указанному договору передача товара потребителю должна была быть осуществлена, до дня передачи товара потребителю или до дня удовлетворения требования потребителя о возврате ему предварительно уплаченной им суммы. Сумма неустойки (пени) не может превышать сумму предварительной оплаты товара.

Важно помнить, что при защите прав потребителя важно соблюдение претензионного порядка, если он обусловлен договором. В таком случае, прежде чем обращаться в суд, необходимо написать претензию стороне с которой заключен договор, дождаться ответа на нее и в случае получения отказа на удовлетворение требований претензии, обращаться в суд.

По требованиям, вытекающим из потребительских правоотношений потребитель вправе требовать от противоположной стороны также возмещение и компенсацию морального вреда.



ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

ПРОКУРАТУРА ПРИНЯЛА МЕРЫ В ЦЕЛЯХ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Прокуратура Калининского района провела проверку соблюдения трудового законодательства в обществе с ограниченной ответственностью «Мечта мамы».

Установлено, что организацией с бывшим сотрудником окончательный расчет при увольнении произведен несвоевременно, компенсация за задержку выплаты не произведена. Заработная плата по некоторым должностями ниже установленного минимального размера.

Кроме того, в нарушение трудового законодательства в организации не создана служба охраны труда.

Прокуратура внесла представление руководителю организации об устранении нарушений. Материалы проверки прокуратура направила в Государственную инспекцию труда в Санкт-Петербурге для решения вопроса о возбуждении дела об административном правонарушении.

Фактическое устранение нарушений контролируется.

**Помощник прокурора Калининского района
г. Санкт-Петербурга
юрист 2 класса**

Л. Г. Степанян

**ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОКУРАТУРЫ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО ПРИВЛЕЧЕНО
К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Прокуратура Калининского района провела проверку соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции.

Установлено, что на работу в Санкт-Петербургское открытое акционерное общество «Красный Октябрь» принят государственный служащий, ранее работавший в органах внутренних дел.

Вопреки требованиям законодательства о противодействии коррупции, сведения о заключении трудового договора с указанным сотрудником не были направлены в установленный 10-дневный срок по прежнему месту ее службы.

Прокурор возбудил в отношении должностного лица коммерческой организации дело об административном правонарушении по ст. 19.29 КоАП РФ (незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего).

По результатам рассмотрения административных материалов прокурора мировым судьей судебного участка № 39 Санкт-Петербурга должностное лицо организации привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 20 тыс. рублей.

Нарушения закона устранены.

**Старший помощник прокурора Калининского района
г. Санкт-Петербурга
младший советник юстиции**

К. В. Поляков

ВЫНЕСЕН ПРИГОВОР В ОТНОШЕНИИ ОСУЖДЕННОГО, СОВЕРШИВШЕГО ПОБЕГ

Прокуратура Калининского района поддержала государственное обвинение по уголовному делу в отношении Шавката Султанова. Он признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 313 УК РФ (побег из места лишения свободы, совершенный лицом отбывающим наказание).

Суд установил, что Султанов днем 09.12.2019, будучи осужденным за совершение серии краж к наказанию в виде лишения свободы на 4 года, после рассмотрения Калининским районным судом вопроса о его переводе в более строгие условия содержания, возле служебного автомобиля совершил побег и был задержан 12.12.2019 в поселке Мурино Ленинградской области. Суд счел доказательства, представленные стороной обвинения, достаточными для признания Султанова виновным и назначил ему наказание в виде 1 года 6 месяцев и 5 дней лишения свободы в исправительной колонии строгого режима.

Приговор не вступил в законную силу.

**Помощник прокурора Калининского района
г. Санкт-Петербурга
юрист 1 класса**

М. М. Уланова

ПРОФИЛАКТИКА НАРКОМАНИИ

ОБРАЩЕНИЕ К РОДИТЕЛЯМ!

Наркотическая зависимость сегодня достигла глобальных размеров, это бич современной молодежи, который погубил неимоверное количество жизней.

В Санкт-Петербурге зарегистрированы случаи, когда, находясь под воздействием запрещенных препаратов, подростки выпрыгивали из окон, с крыш домов. В 2018 году на территории одного из районов города, 12-летняя девочка случайно нашла во дворе дома «закладку», состоящую из маленьких цветных шариков, которые приняла за конфеты. Впоследствии одноклассники, которые «угостили» такими конфетами, а также сама девочка, были направлены в больницу с серьезными отравлениями.

Последствия легкого заработка

Для получения быстрого заработка подростки вовлекаются в распространение «закладок» через сеть «Интернет», не всегда понимая смысл такой работы. Им внушают, что «в крайнем случае», если их поймают, они будут осуждены «условно» и останутся дома с родителями. Вместе с тем, сбыт наркотических средств относится к категории «тяжких» преступлений и уголовная ответственность за их совершение предусматривает лишение свободы на длительный срок. Кроме того, при совершении деяний в сфере незаконного оборота наркотических средств, в том числе за употребление, подростки ставятся на учет в правоохранительные органы, и фактически сегодняшним детям закрыта «дорога» на обучение и работу в банковской, юридической, педагогической, культурной, медицинской сфере и некоторых других.

Как узнать, употребляет ли подросток запрещенные вещества можно с помощью экспресс-тестов. На сегодняшний день такие тесты продаются практически в любой аптеке (средняя стоимость от 100 до 200 рублей). Экспресс-тесты способны обнаружить остатки опиумных наркотиков в течение 5 дней, а гашиша или марихуаны – в течение 14 дней, даже если прием был однократный. При выявлении правоохранительными органами фактов употребления подростками запрещенных препаратов, необходимо помнить, что отказ от медицинского освидетельствования принимается, как признание вины.

На что обращать внимание

Следует обращать внимание на переписку подростков в социальных сетях. В случае употребления сленговых слов: «плюшка», «кристалл», «эски», «кеды», «соль» – возможно ваш ребенок находится в опасности быть вовлеченным в незаконный оборот наркотиков. Также обращает на себя внимание установка следующих приложений к телефону: «TOR-Spazyer», «VPN», мессенджеры «Telegramm», «ViPole», «Kik», «Criptogramm», посещение сайта «Гидра», биржевых площадок, где возможен перевод в криптовалюту, наличие в телефоне мобильного приложения, очищающего память, фотографий местности.

Куда обращаться

По вопросам медицинского освидетельствования на состояние наркотического опьянения, лечения и реабилитации в Калининском районе можно обратиться:

– в наркологический реабилитационный Центр № 4: пр. Светлановский д. 58 корп. 3, тел.: 559-17-70

– в диспансерно – поликлиническое отделение: пр. Кондратьевский д. 18–20, тел.: 542-32-82

– в городскую поликлинику № 76, где организован приём медицинского психолога-нарколога районного наркологического кабинета: ул. Хлопина д. 11 корп. 1, тел. 534-47-75

О фактах распространения и употребления наркотических средств и психоактивных веществ сообщать по телефонам:

в городской мониторинговый центр, тел.: 112

в дежурную службу УМВД по Калининскому району, тел. 540-02-02

в администрацию Калининского района, тел.: 542-24-34

ЗВОНОК МОЖЕТ БЫТЬ АНОНИМНЫМ.

**ПОМНИТЕ, ЧТО НАРКОМАНИЯ – ЭТО БОЛЕЗНЬ,
И В ОДИНОЧКУ БОРОТЬСЯ С НЕЙ НЕВОЗМОЖНО,
НЕ ПРЕНЕБРЕГАЙТЕ ПОМОЩЬЮ СООТВЕТСТВУЮЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ!**