



ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
муниципальный округ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 03-МС/53-МА

« 26 » февраля 2014 г.

**Об утверждении Положения «О соблюдении норм этики
и служебного поведения в органах местного самоуправления
внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое»**

Руководствуясь положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих Российской Федерации, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также с учетом Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), в целях усиления порядка управления, повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ Академическое, Глава муниципального образования и Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить редакцию Положения «О соблюдении норм этики и служебного поведения в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое» в соответствии с Приложением № 1 к настоящему постановлению.
2. Руководителю отдела кадров и делопроизводства ознакомить с настоящим постановлением сотрудников органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое под роспись.
3. Постановление вступает в силу с момента принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляем за собой.

Глава муниципального образования,
исполняющий полномочия
председателя Муниципального Совета

И.Г. Пыжик

Глава Местной Администрации

Н.И. Некипелов

Приложение к
1. постановлению Главы
внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
от 26.02.2014 г. № 03-МС
2. постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
от 26.02.2014 г. № 53-МА

Положение «О соблюдении норм этики и служебного поведения в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое»

I. Общие положения

1. Положение «О соблюдении норм этики и служебного поведения в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями действующего законодательства и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми муниципальным служащим Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – МС) и Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – МА) надлежит руководствоваться независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданину Российской Федерации, претендующему на замещаемую должность муниципальной службы, надлежит ознакомиться с настоящим Положением и соблюдать его в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждому муниципальному служащему МС и МА надлежит принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Положения, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего МС и МА поведения в отношении с ним в соответствии с Положением.

5. Целью Положения является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих МС и МА, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления, обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

6. Положение служит основой для формирования уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение муниципальными служащими Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих

2.1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

Муниципальные служащие МС и МА, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а). исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее - ОМСУ);

б). исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

в). осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ОМСУ;

г). не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д). исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е). уведомлять Главу муниципального образования или главу Местной Администрации соответственно, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж). соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з). соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и). соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к). проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л). проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м). воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим МС и МА должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОМСУ;

н). принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о). не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ОМСУ, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п). воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОМСУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

р). соблюдать установленные в ОМСУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с). уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ОМСУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т). воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров муниципальных заимствований, муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у). постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности (в пределах своих полномочий исходить из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объема средств (экономности) и (или) достижения наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств (результативности).

2.2. Муниципальные служащие МС и МА обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Муниципальные служащие МС и МА в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Муниципальные служащие МС и МА обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Муниципальные служащие МС и МА при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий МС и МА обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.6. Муниципальный служащий МС и МА обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

2.8. Муниципальному служащему МС и МА запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью МА и передаются муниципальным служащим по акту в ОМСУ, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. Муниципальный служащий МС и МА может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Муниципальный служащий МС и МА обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Муниципальный служащий МС и МА, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МС или МА (либо их подразделениях) благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата.

2.12. Муниципальный служащий МС и МА, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

а). принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- б). принимать меры по предупреждению коррупции;
- в). не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.13. Муниципальный служащий МС и МА, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.14. Муниципальный служащий МС и МА наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения муниципальных служащих

3.1. В служебном поведении муниципальному служащему МС и МА необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении муниципальный служащий МС и МА воздерживается от:

- а). любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б). грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в). угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г). курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Муниципальные служащие МС и МА призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие МС и МА должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид муниципального служащего МС и МА при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ОМСУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Типового кодекса

4.1. Нарушение муниципальным служащим МС и МА Положения подлежит моральному осуждению на заседании комиссии ОМСУ по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение Положения влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими МС и МА требований Положения учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.