

**Методика
оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики
коррупционных рисков в Муниципальном Совете
муниципального образования муниципальный округ Академическое**

1. Общие положения

Действующими федеральными нормативными правовыми актами устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, борьбы с её проявлениями, что является важнейшей организационной основой всех мер предупреждения коррупционных проявлений, а также выявленных факторов, создающих потенциальную возможность для коррупционных решений и действий субъектов регулируемых правоотношений — должностных лиц, государственных и муниципальных служащих, руководителей коммерческих и некоммерческих организаций, представителей власти.

Основной целью применения настоящей методики оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков (далее — Методика) является оценка деятельности Муниципального Совета муниципального образования муниципальный округ Академическое (далее - МС) по выявлению и профилактике коррупционных рисков.

2. Основные понятия, используемые в Методике

Коррупционные риски (коррупционные факторы) - обстоятельства (явления, процессы) в системе органов местного самоуправления муниципальных образований, их функционировании, действиях (бездействии) муниципальных служащих, которые создают ситуацию возможного совершения коррупционного правонарушения.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная ил уголовная ответственность.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Профилактика коррупции - деятельность органов местного самоуправления, общественных организаций и граждан в пределах их полномочий по выявлению и устранению коррупционных рисков (факторов).

Борьба с коррупцией - деятельность органов местного самоуправления, общественных организаций и граждан в пределах их полномочий по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, а также минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Экспертиза на коррупциогенность (антикоррупционная экспертиза) - экспертиза нормативных правовых актов, их проектов и иных документов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

3. Правила применения Методики

3.1. Эффективность применения Методики определяется её полнотой, системностью, достоверностью сообщаемых результатов, возможностью проверки и сравнительного анализа, регулярностью применения и возможностью расширения за счет включения в методику дополнительных факторов оценки.

3.2. Методика применяется самостоятельно Главой муниципального образования, исполняющим полномочия председателя МС (далее – Глава МО), для оценки и планирования

деятельности, а также используется в работе Комиссии по профилактике и предупреждению коррупции в МС.

3.3. По результатам применения методики составляется краткое заключение, в котором отражаются все факторы применения методики с указанием выявленных положительных или отрицательных положений.

3.4. Оценка осуществляется путем ответа «Да» - «Нет» на факторы, перечисленные в п.п. 4.1 - 4.17.

3.5. Меры, принимаемые МС, по выявлению и профилактике коррупционных рисков оцениваются как «Эффективные», если получено не менее 80% ответов «Да» по пунктам 4.1 - 4.14 и 100% ответов «Нет» по пунктам 4.15 - 4.17, при этом по пунктам 4.1 - 4.3, 4.5, 4.7, 4.11, 4.14 должны быть получены ответы «Да».

3.6. Меры, принимаемые МС, по выявлению и профилактике коррупционных рисков оцениваются как «Неэффективные» в случаях:

3.6.1. если получено менее 80% ответов «Да» по пунктам 4.1 - 4.14;

3.6.2. если получен хотя бы один ответ «Нет» по пунктам 4.1 - 4.3, 4.5, 4.7, 4.11, 4.14;

3.6.3. если получен хотя бы один ответ «Да» по пунктам 4.15 - 4.17.

4. Факторы, требующие оценки

4.1. Разработаны и приняты МС нормативные (ненормативные) правовые акты, направленные на противодействие коррупции в МС.

4.2. Разработана и принята МС программа противодействия коррупции.

4.3. Создана и работает в МС комиссия по противодействию коррупции, как координирующий орган по противодействию коррупции.

4.4. Разработан и реализуется план работы Комиссии по противодействию коррупции в МС.

4.5. Создана и работает в МС комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих МС и урегулированию конфликта интересов.

4.6. Организована проверка достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения ограничений для муниципальных служащих.

4.7. Разработаны типовые правила, служебные регламенты, нормативы выполнения своих служебных обязанностей лицами, замещающими должности муниципальных служащих МС.

4.8. Организовано правовое антикоррупционное просвещение для лиц, замещающих должности муниципальных служащих в МС.

4.9. Организована и функционирует в МС экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для коррупции.

4.10. Разработана и применяется в МС методика оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков.

4.11. Существует для граждан или представителей юридических лиц возможность сообщения в МС о коррупционных проявлениях со стороны муниципального служащего посредством:

4.11.1. личного приема руководителя;

4.11.2. с использованием компьютерных технологий;

4.11.3. «телефона доверия»;

4.11.4. обращений (заявлений, жалоб).

4.12. Принимают участие в работе комиссии по противодействию коррупции в МС представители общественных организаций, представители средств массовой информации.

4.13. Разработаны и внедрены в работу МС регламенты, антикоррупционные стандарты оказания государственных услуг, инновационные технологии муниципального управления и администрирования, повышающие прозрачность и объективность управленческих процессов.

4.14. Организован и осуществляется контроль за выполнением мероприятий по противодействию коррупции в МС.

4.15. Привлечены лица, замещающие должности муниципальной службы в МС к дисциплинарной ответственности за нарушение требований должностных регламентов.

4.16. Поступали обоснованные, содержащие подтвержденные впоследствии факты, обращения, заявления, жалобы граждан, организаций и предпринимателей на действия лиц, замещающих должности муниципальной службы, носящие коррупционный характер.

4.17. Привлечены к административной или уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений лица, замещающие должности муниципальной службы в МС.