



**ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» декабря 2022 г.

№ 147 МА-2022

**О внесении изменений в постановление Местной Администрации
от 28.10.2021г. № 95-МА-2021
«Об утверждении муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала
органов местного самоуправления» на 2022 год,
финансируемой за счет средств местного бюджета**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Местной Администрации от 28.10.2021г. № 95-МА-2021 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» на 2022 год, финансируемой за счет средств местного бюджета» следующие изменения:

1.1 Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации



Е.А. Гаврилова

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального образования
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципальный округ Академическое
от « » _____ 2022 г. № _____-МА-2022

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга
муниципальный округ Академическое

_____ Е.А. Гаврилова

« » декабря 2022 года

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала органов местного самоуправления»**

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального образования
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципальный округ Академическое
от «08» ноября 2022 г. № ____-МА-2022

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга
муниципальный округ Академическое


Е.А. Гаврилова

« ____ » декабря 2022 года



**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала органов местного самоуправления»**

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала органов местного самоуправления»**

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п.3 ст.32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп.36 п.1 ст.10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», пп. 46 п.2 ст. 6 Устава МО МО Академическое: "организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством РФ об образовании и законодательством РФ о муниципальной службе"
Заказчик программы	Местная Администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – Местная Администрация МО МО Академическое)
Разработчик программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих
Задачи программы	1. Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3. Совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	I-IV квартал 2022 г.
Исполнитель программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2. Достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3. Создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4. Улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Источники финансирования программы	Бюджет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
Объем финансирования программы (тыс.руб.)	153,6

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ:

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории. Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

- созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании на 01.10.2021 года составляет 37 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 1 процент кандидаты наук, 95 процентов имеют высшее образование, 5 процентов – среднее профессиональное образование. Одна треть от общей численности – специалисты до 30 лет.

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс.руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам	кол-во муниципальных служащих, прошедших	7	1-4 кв.	153,6

	повышения квалификации	обучение, чел			
ВСЕГО					153,6

4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ:

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий муниципальной программы	Значение показателя
1.	Уровень исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы (Численность муниципальных служащих, прошедших обучение, по отношению к запланированному в процентах)	>95%
2.	Уровень освоения запланированного объема финансирования (сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы к запланированной, в процентах)	>95%

5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое от 15.09.2020 г. № 69-МА-2020 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных и ведомственных целевых программ внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое и проведения оценки эффективности их реализации».

Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчета обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг. Расчет стоимости основан на анализе рынка, путем направления запросов ценовой информации заинтересованным организациям.

№ п/п	Наименование программы обучения	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во чел.	Стоимость обучения в 2022 (руб.)
1	Программа повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками»	12500,00	3	37500,00
2	Программа повышения квалификации «Сметное нормирование и ценообразование в строительстве»	16500,00	1	16500,00
3	Программа повышения квалификации «Внутренний финансовый аудит в органах исполнительной власти и в органах муниципального управления в 2022 году»	32300,00	2	64600,00
4	Программа повышения квалификации «Правовое регулирование трудовых отношений и кадровое делопроизводство на государственной гражданской (муниципальной) службе»	35000,00	1	35000,00
ИТОГО:			153,6	

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель ОМСиК



М.В. Бойкова

*Муровицкий А.В.
Бойкова М.В.
Внесены изменения*

Главе Местной Администрации
МО МО Академическое Гавриловой Е.А.
от разработчика муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной
службы и кадрового потенциала органов местного
самоуправления»

(наименование ведомственной целевой программы,
требующей внесения изменения)

руководителя отдела муниципальной службы и
кодификации Бойковой Марии Вячеславовны
(должность, фамилия И.О.)

Служебная записка

о необходимости внесения изменений в муниципальную программу

В связи с уточнением количества муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации, прошу внести изменения в муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления», утвержденную постановлением Местной Администрации МО МО Академическое от «28» октября 2021 г. № 95-МА-2021, уменьшив объем финансирования программы на сумму 72,2 тыс. рублей.

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель отдела
муниципальной службы и кодификации
МА МО МО Академическое



М.В. Бойкова

«20» 12 2022 года