



**ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ  
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**« 28 » октября 2021 г.**

**№95-МА-2021**

**Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала  
органов местного самоуправления» на 2022 год,  
финансируемой за счет средств местного бюджета**

В целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Местная Администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» на 2022 год, финансируемую за счет средств местного бюджета, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава Местной Администрации**



**Е.А. Гаврилова**

Приложение  
к постановлению Местной Администрации  
внутригородского муниципального образования  
Санкт-Петербурга муниципальный округ  
Академическое  
от «28» октября 2021 г. №95-МА-2021

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Глава Местной Администрации  
внутригородского муниципального  
образования Санкт-Петербурга  
муниципальный округ Академическое



*Е.А. Гаврилова*  
Е.А. Гаврилова

«28» октября 2021 года

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы  
и кадрового потенциала органов местного самоуправления»**

**ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы  
и кадрового потенциала органов местного самоуправления»**

<b>Наименование программы</b>	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» (далее – Программа)
<b>Основание для разработки программы</b>	п.3 ст.32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп.36 п.1 ст.10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», пп. 46 п.2 ст. 6 Устава внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое: "организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе", "Итоговые значения стоимости одного человеко-часа, применяемые при расчете стоимости обучения федеральных государственных гражданских служащих на территории российской федерации в 2021 году" согласно письму Минтруда России от 04.03.2021 N18-3/10/В-2247 "О финансовом обеспечении обучения федеральных государственных гражданских служащих в 2021 году".
<b>Заказчик программы</b>	Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – Местная Администрация МО МО Академическое)
<b>Разработчик программы</b>	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
<b>Цели программы</b>	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих.
<b>Задачи программы</b>	1. совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2. организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3. совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
<b>Сроки реализации программы</b>	I-IV квартал 2022 г.
<b>Исполнитель программы</b>	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2. Достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3. Создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4. Улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и

	жителями муниципального образования.
<b>Источники финансирования программы</b>	Бюджет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
<b>Объем финансирования программы (тыс.руб.)</b>	<b>263,1</b>

## **2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ:**

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании на 01.10.2021 года составляет 37 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 1 процент кандидаты наук, 95 процентов имеют высшее образование, 5 процентов – среднее профессиональное образование. Одна треть от общей численности – специалисты до 30 лет

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс.руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	кол-во муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	14	1-4 кв.	147,1
2.	Обучение по программам профессиональной переподготовки	кол-во муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	2	1-4 кв.	116,0
<b>ВСЕГО</b>					<b>263,1</b>

### „4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ:

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий муниципальной программы	Значение показателя
1.	Уровень исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы (Численность муниципальных служащих, прошедших обучение, по отношению к запланированному в процентах)	>95%
2.	Уровень освоения запланированного объема финансирования (сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы к запланированной, в процентах)	>95%

### 5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое от 15.09.2020 г. № 69-МА-2020 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных и ведомственных целевых программ внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое и проведения оценки эффективности их реализации».

Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчета обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг.

Расчет стоимости основан на Письме Министерства труда и социальной защиты РФ 04.03.2021 N18-3/10/В-2247 "О финансовом обеспечении обучения федеральных государственных гражданских служащих в 2021 году". с учетом роста индекса потребительских цен.

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека –часа в 2021 (руб.)	Индекс роста потребности в ценах	Стоимость 1 человека –часа в 2022 (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2022 (руб.)
Повышение квалификации	165,22	104,0	170,84	16	2749,00	4	10996,00
				24	4124,00	3	12372,00

				72	12371,00	4	49484,00
				144	24743,00	3	74229,00
Профессиональная переподготовка	148,65	104,0	153,70	250	37162,00	1	38648,00
				500	76850,00	1	77298,00
ИТОГО:							<b>263027,00</b>

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель ОМСиК



Т.Ф. Двойнишникова