



**ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 29 » сентября 2026 г.

№ 65-МА-2026

**О внесении изменений в постановление Местной Администрации
от 15.10.2025 № 72-МА-2025 «О ежегодной корректировке муниципальной
программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала»**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 20.03.2025 № 33 «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 05.12.2025 № 688-133 «Об организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, утвержденным решением Муниципального Совета МО МО Академическое от 21.03.2023 № 212-37п-6-2023 «Об утверждении положения «О бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», постановлением МА МО МО Академическое от 20.07.2022 № 62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Приложение к постановлению Местной Администрации «О ежегодной корректировке муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной

службы и кадрового потенциала» на 2026-2028 годы, финансируемой за счет средств местного бюджета, утвержденное постановлением Местной Администрации от 15.10.2025 № 72-МА-2025, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации



Е.В. Короткова

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое
от «29» сентября 2026 г. № 65-МА-2026

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального
значения Санкт-Петербурга
Муниципальный округ Академическое



Короткова /Е.В. Короткова/
«29 сентября» 2026 года

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала»**

на 2026 – 2028 годы

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»**

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п. 3 ст. 32 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пп. 36 п.1 ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Закон Санкт-Петербурга от 05.12.2025 № 688-133 «Об организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в Санкт-Петербурге», пп. 1.36 п. 1 ст. 6 Устава внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое: «организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе» письмо Минтруда России от 23.07.2025 № 18-6/10/В-12384 «О финансовом обеспечении обучения государственных гражданских служащих в 2026 году»
Заказчик программы	Местная Администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – Местная Администрация МО МО Академическое)
Разработчик программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих
Задачи программы	1) совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2) организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3) совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	2026-2028 годы
Исполнитель программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1) повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2) достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3) создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности

	муниципальных служащих; 4) улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Источники финансирования программы	Бюджет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
Объем финансирования программы (тыс. руб.)	2026 – 140,1 2027 – 159,4 2028 – 165,9

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009. № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Закон Санкт-Петербурга от 05.12.2025 № 688-133 «Об организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в Санкт-Петербурге», в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

- созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании по состоянию на 01.09.2026 согласно штатному расписанию составляет 31 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 97 процентов имеют высшее образование, 3 процента – среднее профессиональное образование.

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

на 2026 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	9	1-4 кв.	140,1
ВСЕГО					140,1

на 2027 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	3	1-4 кв.	74,3
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	1	1-4 кв.	85,1
ВСЕГО					159,4

на 2028 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	3	1-4 кв.	77,2
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	1	1-4 кв.	88,7
ВСЕГО					165,9

4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ:

на 2026 год

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий программы	Ед. изм.	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение	чел.	9

на 2027 год

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий программы	Ед. изм.	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение	чел.	4

на 2028 год

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий программы	Ед. изм.	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение	чел.	4

5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ:

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной Администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое от 20.07.2022 № 62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое».

Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчета обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг.

Расчет стоимости проведен в соответствии с Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ 23.07.2025 № 18-6/10/В-12384 «О финансовом обеспечении обучения государственных гражданских служащих в 2026 году» с учетом индекса потребительских цен.

Обоснования и расчеты объемов финансирования мероприятий, предусмотренных программой:

на 2026 год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2026 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2026 г. (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6
Повышение квалификации	342,97	120	41 156,4	2	82,4
		16	5 487,5	6	33,0
		72	24 693,84	1	24,7
ВСЕГО					140,1

на 2027 год

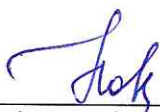
Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2027 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2027 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6
Повышение квалификации	357,24	120	42 868,8	1	42,9
		16	5 715,8	1	5,7
		72	25 721,28	1	25,7
Профессиональная переподготовка	332,60	256	85 145,60	1	85,1
ВСЕГО					159,4

на 2028 год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2028 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2028 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6
Повышение квалификации	371,82	120	44 618,40	1	44,6
		16	5 949,12	1	5,9
		72	26 771,04	1	26,7
Профессиональная переподготовка	346,17	256	88 619,52	1	88,7
ВСЕГО					165,9

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель отдела муниципальной
службы и кодификации
МА МО МО Академическое
(должность)


(подпись)

Н.В. Новожилова
(ФИО)