ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ (МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 12 » октября 2026 г. **№ 78-МА-2026**

О ежегодной корректировке муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 05.12.2025 № 688-133 «Об организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, утвержденным решением Муниципального Совета МО МО Академическое от 21.03.2023 № 212-37п-6-2023 «Об утверждении положения «О бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», постановлением МА МО МО Академическое от 20.07.2022 № 62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Осуществить ежегодную корректировку муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала», утвержденную постановлением Местной Администрации от 15.10.2025 №72-МА-2025, утвердить

муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» на 2027 год и плановый период 2028-2029 годов, финансируемую за счет средств местного бюджета согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации **Е.В. Короткова**

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое
от «12» октября 2026 г. № 78-МА-2026

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального
значения Санкт-Петербурга
муниципальный округ Академическое

_____ /Е.В. Короткова/

«12» октября 2026 года

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ

«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»

на 2027 – 2029 годы

Санкт-Петербург

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п. 3 ст. 32 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пп. 36 п.1 ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Закон Санкт-Петербурга от 05.12.2025 № 688-133 «Об организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в Санкт-Петербурге», пп. 1.36 п.1 ст. 6 Устава внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое: «организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе», письмо Минтруда России от 23.07.2025 № 18-6/10/В-12384 «О финансовом обеспечении обучения государственных гражданских служащих в 2026 году»
Заказчик программы	Местная Администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – Местная Администрация МО МО Академическое)
Разработчик программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих
Задачи программы	1) совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2) организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3) совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	2027-2029 годы
Исполнитель программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Ожидаемые конечные результаты реализации	1) повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2) достижение качественного уровня исполнения муниципальными

программы	служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3) создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4) улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Источники финансирования программы	Бюджет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
Объем финансирования программы (тыс. руб.)	**2027 – 68,9** **2028– 71,7** **2029 – 74,6**

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Закон Санкт-Петербурга от 05.12.2025 № 688-133 «Об организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в Санкт-Петербурге», в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МА МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

-созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

-реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

-обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании по состоянию на 01.09.2026 года согласно штатному расписанию составляет 31 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности

муниципальных служащих 97 процентов имеют высшее образование, 3 процента – среднее профессиональное образование.

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

на **2027** год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	5	1-4 кв.	68,9
ВСЕГО					

на **2028** год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	5	1-4 кв.	71,7
ВСЕГО					

на **2029** год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	5	1-4 кв.	74,6
ВСЕГО					

4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ:

на **2027** год

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий программы	Ед. изм.	Значение показателя

1	2	3	4
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение	чел.	5

на **2028** год

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий программы	Ед. изм.	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение	чел.	5

на **2029** год

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий программы	Ед. изм.	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение	чел.	5

5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ:

Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной Администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое от 20.07.2022 № 62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое».

Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчета обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг.

Расчет стоимости проведен в соответствии с Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ 23.07.2025 № 18-6/10/В-12384 «О финансовом обеспечении обучения государственных гражданских служащих в 2026 году» с учетом индекса потребительских цен.

Обоснования и расчеты объемов финансирования мероприятий, предусмотренных программой:

на **2027** год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2027 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2027 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6
Повышение квалификации	358,8	72	25833,6	2	51,7
		16	5740,8	3	17,2
ВСЕГО					**68,9**

на **2028** год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2028 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2028 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6
Повышение квалификации	373,15	72	26866,8	2	53,7
		16	5970,4	3	18,0
ВСЕГО					**71,7**

на **2029** год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2029 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2029 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6
Повышение квалификации	388,11	72	27943,92	2	55,9
		16	6209,76	3	18,7
ВСЕГО					**74,6**

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации МА МО МО Академическое _____ (должность)

_____ (подпись)

Н.В. Новожилова (ФИО)