



ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» октября 2023 г.

№ 104-МА-2023

О ежегодной корректировке муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, утвержденным решением Муниципального Совета МО МО Академическое от 21.03.2023 № 212-37п-6-2023 «Об утверждении положения «О бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», постановлением МА МО МО Академическое от 20.07.2022 № 62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Осуществить ежегодную корректировку муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» на 2023-2025 годы, финансируемой за счет средств местного бюджета, утвержденную постановлением Местной Администрации от 18.10.2022 № 98-МА-2022, утвердить муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио главы Местной Администрации



Е.В. Короткова



**ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» октября 2023 г.

№ 104 -МА-2023

**О ежегодной корректировке муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»
на 2023-2025 годы, финансируемой за счет средств местного бюджета**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, утвержденным решением Муниципального Совета МО МО Академическое от 21.03.2023 № 212-37п-6-2023 «Об утверждении положения «О бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», постановлением МА МО МО Академическое от 20.07.2022 № 62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Осуществить ежегодную корректировку муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» на 2023-2025 годы, финансируемой за счет средств местного бюджета, утвержденную постановлением Местной Администрации от 18.10.2022 № 98-МА-2022, утвердить муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио главы Местной Администрации



Е.В. Короткова

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое
от « 17 » 10 2023 г. № 104/МА-2023

«УТВЕРЖДАЮ»

Врио главы Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое



Короткова /Е.В. Короткова/

« 17 » 10 2023 года

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала»**

на 2024 – 2026 годы

Санкт-Петербург

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п. 3 ст. 32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп. 36 п.1 ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», пп. 46 п. 2 ст. 6 Устава внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое: "организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе", Итоговые значения стоимости одного человеко-часа, применяемые при расчете стоимости обучения федеральных государственных гражданских служащих на территории Российской Федерации произведена согласно письму Минтруда России от 04.03.2021 N18-3/10/В-2247 "О финансовом обеспечении обучения федеральных государственных гражданских служащих в 2021 году" и письму Минтруда России от 11.01.2023 N14-7/10/В-135 "О финансовом обеспечении обучения государственных гражданских служащих в 2023 году"
Заказчик программы	Местная Администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – Местная Администрация МО МО Академическое)
Разработчик программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих
Задачи программы	1) совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2) организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3) совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	2024-2026 годы
Исполнитель программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Ожидаемые конечные результаты реализации	1) повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2) достижение качественного уровня исполнения муниципальными

программы	служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3) создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4) улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Источники финансирования программы	Бюджет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
Объем финансирования программы (тыс. руб.)	2024 – 279,7 2025 – 291,3 2026 – 300,2

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009. № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании по состоянию на 01.09.2023 года согласно штатному расписанию составляет 39 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 92 процента имеют высшее образование, 8 процентов – среднее профессиональное образование.

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых

специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

на 2024 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	10	1-4 кв.	139,2
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	2	1-4 кв.	140,5
ВСЕГО					279,7

на 2025 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	11	1-4 кв.	144,9
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	1	1-4 кв.	146,4
ВСЕГО					291,3

на 2026 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	10	1-4 кв.	148,0
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	1	1-4 кв.	152,2
ВСЕГО					300,2

на 2025 год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2024 г. (руб.)	Индекс потребительских цен для 2025 г.	Стоимость 1 человека-часа в 2025 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2025 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение квалификации	316,5	104,16	329,7	16	5275,2	11	58,0
				24	7912,8	2	15,8
				72	23738,4	1	23,7
				144	47476,8	1	47,4
Профессиональная переподготовка	281,0	104,16	292,7	250	73175,00	2	146,4
ВСЕГО:							291,3

на 2026 год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2025 г. (руб.)	Индекс потребительских цен для 2026 г.	Стоимость 1 человека-часа в 2026 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2026 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение квалификации	329,5	103,99	342,6	16	5481,6	12	65,8
				24	8222,4	1	8,2
				72	24667,2	1	24,7
				144	49334,4	1	49,3
Профессиональная переподготовка	292,7	103,99	304,4	250	76100	2	152,2
ВСЕГО:							300, 2

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель отдела муниципальной
службы и кодификации
МА МО МО Академическое
(должность)


(подпись)

М.В. Бойкова
(ФИО)