



ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АКАДЕМИЧЕСКОЕ

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» октября 2024 г.

№ 62 -МА-2024

О внесении изменений в постановление Местной Администрации
от 17.10.2023 №104-МА-2023

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, утвержденным решением Муниципального Совета МО МО Академическое от 21.03.2023 № 212-37п-6-2023 «Об утверждении положения «О бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», постановлением МА Мо МО Академическое от 20.07.2022 №62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Местной Администрации от 17.10.2023 №104-МА-2023 «О ежегодной корректировке муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» на 2024-2026 годы, финансируемой за счет средств местного бюджета, следующие изменения.

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации

Е.В. Короткова

Приложение
к постановлению Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое
от « 10 » 10 2024 г. № 52-МА-2024

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава Местной Администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Академическое



/Е.В. Короткова/

« 10 » 10 2024 года

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы
и кадрового потенциала»**

на 2024 – 2026 годы

Санкт-Петербург

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

| | |
|--|--|
| Наименование программы | «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» (далее – Программа) |
| Основание для разработки программы | п. 3 ст. 32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп. 36 п.1 ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», пп. 46 п. 2 ст. 6 Устава внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое: "организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе", Итоговые значения стоимости одного человеко-часа, применяемые при расчете стоимости обучения федеральных государственных гражданских служащих на территории Российской Федерации произведена согласно письму Минтруда России от 04.03.2021 N18-3/10/В-2247 "О финансовом обеспечении обучения федеральных государственных гражданских служащих в 2021 году" и письму Минтруда России от 11.01.2023 N14-7/10/В-135 "О финансовом обеспечении обучения государственных гражданских служащих в 2023 году" |
| Заказчик программы | Местная Администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – Местная Администрация МО МО Академическое) |
| Разработчик программы | Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое |
| Цели программы | Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих |
| Задачи программы | 1) совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2) организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3) совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования. |
| Сроки реализации программы | 2024-2026 годы |
| Исполнитель программы | Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | 1) повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2) достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; |

| | |
|--|--|
| | 3) создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4) улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования. |
| Источники финансирования программы | Бюджет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое |
| Объем финансирования программы (тыс. руб.) | 2024 – 229,7 2025 – 291,3 2026 – 300,2 |

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009. № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании по состоянию на 01.09.2023 года согласно штатному расписанию составляет 39 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 92 процента имеют высшее образование, 8 процентов – среднее профессиональное образование.

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых

специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

на 2024 год

| п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемые конечные результаты | | Срок исполнения | Необходимый объем финансирования, тыс. руб. |
|--------------|---|-------------------------------|--------|-----------------|---|
| | | ед. изм. | кол-во | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Обучение по программам повышения квалификации | чел. | 16 | 1-4 кв. | 193,4 |
| 2. | Профессиональная переподготовка | чел. | 3 | 1-4 кв. | 36,3 |
| ВСЕГО | | | | | 229,7 |

на 2025 год

| п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемые конечные результаты | | Срок исполнения | Необходимый объем финансирования, тыс. руб. |
|--------------|---|-------------------------------|--------|-----------------|---|
| | | ед. изм. | кол-во | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Обучение по программам повышения квалификации | чел. | 11 | 1-4 кв. | 144,9 |
| 2. | Профессиональная переподготовка | чел. | 1 | 1-4 кв. | 146,4 |
| ВСЕГО | | | | | 291,3 |

на 2026 год

| п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемые конечные результаты | | Срок исполнения | Необходимый объем финансирования, тыс. руб. |
|--------------|---|-------------------------------|--------|-----------------|---|
| | | ед. изм. | кол-во | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Обучение по программам повышения квалификации | чел. | 10 | 1-4 кв. | 148,0 |
| 2. | Профессиональная переподготовка | чел. | 1 | 1-4 кв. | 152,2 |
| ВСЕГО | | | | | 300,2 |

на 2025 год

| Наименование мероприятия | Стоимость 1 человека-часа в 2024 г. (руб.) | Индекс потребительских цен для 2025 г. | Стоимость 1 человека-часа в 2025 г. (руб.) | Кол-во часов | Стоимость обучения 1 человека (руб.) | Кол-во человек | Стоимость обучения в 2025 г. (тыс.руб.) |
|---------------------------------|--|--|--|--------------|--------------------------------------|----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Повышение квалификации | 316,5 | 104,16 | 329,7 | 16 | 5275,2 | 11 | 58,0 |
| | | | | 24 | 7912,8 | 2 | 15,8 |
| | | | | 72 | 23738,4 | 1 | 23,7 |
| | | | | 144 | 47476,8 | 1 | 47,4 |
| Профессиональная переподготовка | 281,0 | 104,16 | 292,7 | 250 | 73175,00 | 2 | 146,4 |
| ВСЕГО: | | | | | | | 291,3 |

на 2026 год

| Наименование мероприятия | Стоимость 1 человека-часа в 2025 г. (руб.) | Индекс потребительских цен для 2026 г. | Стоимость 1 человека-часа в 2026 г. (руб.) | Кол-во часов | Стоимость обучения 1 человека (руб.) | Кол-во человек | Стоимость обучения в 2026 г. (тыс.руб.) |
|---------------------------------|--|--|--|--------------|--------------------------------------|----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Повышение квалификации | 329,5 | 103,99 | 342,6 | 16 | 5481,6 | 12 | 65,8 |
| | | | | 24 | 8222,4 | 1 | 8,2 |
| | | | | 72 | 24667,2 | 1 | 24,7 |
| | | | | 144 | 49334,4 | 1 | 49,3 |
| Профессиональная переподготовка | 292,7 | 103,99 | 304,4 | 250 | 76100 | 2 | 152,2 |
| ВСЕГО: | | | | | | | 300,2 |

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель отдела муниципальной
службы и кодификации
МА МО МО Академическое
(должность)


(подпись)

Н.В. Новожилова
(ФИО)