



**ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ  
(МА МО МО АКАДЕМИЧЕСКОЕ)**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 18 » октября 2024 г.

№ 70 -МА-2024

**О ежегодной корректировке муниципальной программы  
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое, утвержденным решением Муниципального Совета МО МО Академическое от 21.03.2023 №212-37п-6-2023 «Об утверждении положения «О бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», постановлением МА МО МО Академическое от 20.07.2022 № 62.1-МА-2022 «О порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое», в целях эффективного достижения решения задач социально-экономического развития муниципального образования и повышения результативности, и эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, Местная Администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Осуществить ежегодную корректировку муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала», утвержденную постановлением Местной Администрации от 17.10.2023 №104-МА-2023, утвердить муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов, финансируемую за счет средств местного бюджета согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации



*Е.В. Короткова*

Е.В. Короткова

Приложение  
к постановлению Местной Администрации  
внутригородского муниципального  
образования города федерального значения  
Санкт-Петербурга муниципальный округ  
Академическое  
от «18» 10 2024 г. № 40 -МА-2024

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Глава Местной Администрации  
внутригородского муниципального  
образования города федерального значения  
Санкт-Петербурга муниципальный округ  
Академическое



*Короткова* /Е.В. Короткова/

«18» 10 2024 года

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**

**«Развитие и совершенствование муниципальной службы  
и кадрового потенциала»**

**на 2025 – 2027 годы**

Санкт-Петербург



**ПАСПОРТ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АКАДЕМИЧЕСКОЕ**  
**«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала»**

**1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Наименование программы	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	п. 3 ст. 32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп. 36 п.1 ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», пп. 46 п. 2 ст. 6 Устава внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое: "организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе", Итоговые значения стоимости одного человеко-часа, применяемые при расчете стоимости обучения федеральных государственных гражданских служащих на территории Российской Федерации произведена согласно письму Минтруда России от 19.07.2024 N18-6/10/В-11700 "О финансовом обеспечении обучения федеральных государственных гражданских служащих в 2025 году"
Заказчик программы	Местная Администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое (далее – Местная Администрация МО МО Академическое)
Разработчик программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Цели программы	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих
Задачи программы	1) совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2) организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3) совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
Сроки реализации программы	2025-2027 годы
Исполнитель программы	Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации Местной Администрации МО МО Академическое
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1) повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2) достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3) создание профессиональной муниципальной службы на основе



	<p>принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>4) улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.</p>
Источники финансирования программы	Бюджет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое
Объем финансирования программы (тыс. руб.)	<p>2025 – 285,9</p> <p>2026– 296,7</p> <p>2027 – 313,1</p>

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009. № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих МО МО Академическое.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое связана с:

-созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

-реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

-обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Академическое.

Общая численность муниципальных служащих в муниципальном образовании по состоянию на 01.07.2024 года согласно штатному расписанию составляет 37 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 92 процента имеют высшее образование, 8 процентов – среднее профессиональное образование.

Анализ кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: формирование необходимых профессиональных компетенций у молодых специалистов, поддержание высокого уровня квалификации у опытных муниципальных служащих.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

на 2025 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	7	1-4 кв.	210,9
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	1	1-4 кв.	75,0
<b>ВСЕГО</b>					<b>285,9</b>

на 2026 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	11	1-4 кв.	219,1
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	1	1-4 кв.	77,6
<b>ВСЕГО</b>					<b>296,7</b>

на 2027 год

п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс. руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Обучение по программам повышения квалификации	чел.	10	1-4 кв.	232,0
2.	Профессиональная переподготовка	чел.	1	1-4 кв.	81,1
<b>ВСЕГО</b>					<b>313,1</b>





на 2026 год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2025 г. (руб.)	Индекс потребительских цен для 2026 г.	Стоимость 1 человека-часа в 2026 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2026 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение квалификации	325,47	1,0391	338,20	24	8116,8	7	56,8
				120	40584,4	4	162,3
Профессиональная переподготовка	298,55	1,0391	310,22	250	77555,00	1	77,6
<b>ВСЕГО:</b>							<b>296,7</b>

на 2027 год

Наименование мероприятия	Стоимость 1 человека-часа в 2026 г. (руб.)	Индекс потребительских цен для 2027 г.	Стоимость 1 человека-часа в 2027 г. (руб.)	Кол-во часов	Стоимость обучения 1 человека (руб.)	Кол-во человек	Стоимость обучения в 2027 г. (тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение квалификации	338,20	1,0390	351,4	24	8433,6	3	25,3
				36	12650,4	3	38,0
				120	42168,0	4	168,7
Профессиональная переподготовка	310,22	1,0390	332,3	250	83075,0	1	81,1
<b>ВСЕГО:</b>							<b>313,1</b>

Разработчик (ответственный за реализацию) муниципальной программы:

Руководитель отдела муниципальной службы и кодификации  
МА МО МО Академическое  
 (должность)

  
 (подпись)

Н.В.Новожилова  
 (ФИО)